

# 自治労ひらかた

発行：自治労枚方市職員関係労働組合  
連絡先：枚方市岡東町8-34(枚方市職員会館内)  
TEL 072-845-3361 FAX 072-845-3362

2011年11月25日(金)  
No.676 (部内資料)

## 30日に中央委員会を開催

# 秋季闘争の集約を図る

## 代議員の活発な討論を

職員労組は30日(水)18時30分より、市民会館第3・4集会室において第12回中央委員会を開催する。案件は、賃金確定・秋季年末総合生活改善闘争の集約についてで、現業・公企統一闘争の報告も行いたい。

3年連続のマイナス勸告を受けている中で迎えた賃金確定・秋季年末総合生活改善闘争については、ヤマ場も含めて3回の交渉を行い、生活改善課題全般や重点課題のひとつであった非正規職員の処遇改善などについて主にやり取りを行った。結果、ヤマ場交渉において、現給保障は現在の制度を継続するほか、非正規職員の処遇改善部分でも一定前進を図る内容の回答を得た。

年末年始の休日の取り扱いについては、ヤマ場交渉の冒頭、この間のやり取りについて、から市長の言葉としての謝罪があり、信頼回復に向けて取り組む姿勢が示され、平成24年度から12月29日から翌年の1月3日までに変更との回答が行われ、組合としては正常な労使関係の構築に向けた当局姿勢を注視していく旨を伝えた。これら回答を得て、最

## 技能職給料表の大枠を確認

### 昇任試験は簡素化の方向を示す

技能労務職給料表の導入に関して、今確定闘争期を以て、一定の整理を行うことの確認に基づき、給与制度協議会で議論を

終判断は今回の中央委員会で確認することとして、闘争態勢を解除した。総合評価制度や昇任試験制度の取り扱いなどについては、速やかに労使協議に入り、制度の充実に向けて議論を重ねたい。今回の中央委員会は職員労組として初めてであり、中央委員の活発な討論を経て闘争を集約し、さらに課題解決をめざす取り組みを強化すべく意思統一を図っていきたい。

進め、現業職から係長(非現業)への選択も可能とすることなど、モデル案における行政職給料表と比較した生涯賃金の減額を抑制する方策の必要性を職員労組は主張し、当局の再考を求めた。確定闘争中に当局より、条例化に向けた技能労務職給料表の導入の骨格として、監督(技能労務職給料表5級)から試験による係長への転用、昇格年齢の短縮、経験年数に依じた前歴換算の導入とした改善策とともに、現行の1・2級係員について3年の経過措置を設けながら技能労務職給料表

### ■よりいっそうの支援拡大を■

## 大阪に独裁政治はNO

橋下・維新の独裁といわれなき公務員バッシングにNO!【大阪府知事には倉田薫候補】、【大阪市長選挙には平松邦夫候補】へのよりいっそうの支援拡大を呼びかけます。

### サブリ村野改修工事等に伴い環境事業部・土木部から申入れ受ける

2012年4月予定のサブリ村野改修工事等に伴い、11月16日に環境事業部からリサイクル工房整備に伴う場内レイアウトの変更、21日に土木部より(財)枚方市公園緑化協会の事務所一時移転についての申入れがあった。

公園緑化協会については、引越しの調整もあり12月19日(11月29日から準備作業)から2013年3月31日までの間、仮の臨時事務所として土木部所管の中部別館2階の大会議室に事務所を一時移転するとしている。一方、リサイクル工房については活動確保のために、穂谷川清掃工場敷地内の旧管理棟(整備室・倉庫・リフォーム室・会議室等)を改修して新たに設置するとし、旧管理棟を別の場所に移設するというものである。

移転については、一定やむを得ないものと考え、職場環境の確保も必要なものであり、特にリサイクル工房に関しては臨時的なものではなく、十分な整理が求められている。

また、サブリ村野の活用方法の変更もその背景としてあるが、それなりの予算を投じて、なぜひサイクル工房を環境事業部内に移転させなければならないのかという、市の政策の整合性への疑問も側面としてある。

適用者に移行するとした内容の提示を受けた。この提示を受け、この間の経過を踏まえた内容となっており、移行に関しても3年の経過措置を設けていることから、組合として大枠での確認を判断してきた。一方、今月21日の労使協議では、昇任試験の実施手法について簡素化の方向が示されている。

今年もやります年末物販！近日中にご案内を職場にお届けします